**GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**

**KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI VE KARAR TUTANAĞI**

**TOPLANTI TARİHİ: 30.04.2025**

**TOPLNTI SAYISI: 2025/1**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. ve 41. maddeleri ile bu Kanuna dayanılarak çıkarılan *“Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik”* in 14. maddesi gereğince oluşturulan Üniversite Kurum İdari Kurul bilgileri aşağıda belirtilmiş olup, gündem maddeleri görüşülmüştür.

**KURUM BİLGİLERİ**

**1. Kurum Adı :**Giresun Üniversitesi Rektörlüğü

**2. Kurum Hizmet Kolu :**02

**3. Kurum Kolu :**07

**4. Kurum Temsilciler :**Prof. Dr. Hüseyin ŞAHİN-Rektör Yardımcısı-Yedek Kurul Bşk.

Ahmet Tevfik KORKMAZ-Genel Sekreter-Üye

Bekir ALPASLAN-Şube Müdürü- Yedek Üye

**SENDİKA BİLGİLERİ**

**1. Sendika Adı :**Eğitim Bir-Sen Giresun Şubesi

**2.Sendika Kodu :** 3100

**3. Sendika Temsilcileri :** Muhammet SARI- Şube Başkanı-Kurul Başkanı

Öğr. Gör. Recep YAĞCI- Üniversite Temsilcisi- Üye

Necati ORAL- Üye

**GÜNDEM:**

**A.** Sendika tarafından iletilen hususların değerlendirilmesi.

**B.** Dilek ve temenniler.

Yasal mevzuat gereğince kurulan Giresun Üniversite Kurum İdari Kurulu 2025/1. dönem toplantısını 30.04.2025 tarihinde saat 10.00’da Rektörlük Toplantı Salonunda yapmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

**A.** Yetkili Sendika olan Eğitim-Bir-Sen tarafından sunulan gündem önerilerinin görüşülmesine geçildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 1-** Cumhurbaşkanlığının “İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu 2025/3 sayılı Genelgesi doğrultusunda psikoljik taciz (mobbing) vakalarının saptanması, tanımlanması ve çözümlenmesi amacıyla kurum bünyesinde yetkili sendika temsilcisinin de yer alacağı “Psikolojik Taciz (Mobbing) Komisyonu” oluşturulmalıdır.

**KARAR 1:** Söz konusu talep ile ilgili olarak bir yönerge hazırlanmasına ve bu yönergede **“Toplanan Psikolojik Taciz (Mobbing) Komisyonunda çalışanı temsilen üyesi olduğu sendika temsilcisinin de yer alması”** şeklinde bir ibarenin bulunmasına ve gereğinin Hukuk Müşavirliğince yerine getirilmesine karar verildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 2-** Daha önce kabul edildiği üzere kurum çalışanlarının, bakıma muhtaç küçük yaştaki çocukları için üniversite camii müştemilatı içerisinde ya da üniversite yönetiminin uygun göreceği bir yerde kreş açılması.

**KARAR 2:** Mevzuat çerçevesinde gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

Gereğinin Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine,

**SENDİKA ÖNERİSİ 3-** 2025 yılı içerisinde kamu yükseköğretim kurumlarını kapsayacak merkezi görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılması.

**KARAR 3:** Kurumumuzda münhal bulunan kadroların yetersizliği sebebiyle görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının 2026 yılı içinde yapılmasına karar verildi.

Gereğinin Personel Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine,

**SENDİKA ÖNERİSİ 4-** Anadolu Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve ÖSYM Tarafından gerçekleştirilen sınavlarda unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele puanlama sistemi dahilinde sınav görevi verilmesi,

**KARAR 4:** MEB’in sınavlarda görevlendirdiği personele uygulanan puanlama sistemine benzer bir sistemin uygulanıp uygulanamayacağı konusunda ilgili Koordinatörlüklere talepte bulunularak gelecek görüş doğrultusunda konunun değerlendirilmesine karar verildi.

Gereğinin ilgili Koordinatörlüklerce yerine getirilmesine,

**SENDİKA ÖNERİSİ 5-** Kurum personelinin rektörlük makamından kolayca randevu alabilmeleri ve sorunları çözüm makamına taşıyabilmeleri için Üniversite ana sayfasında “Rektörlük Randevu Sistemi” oluşturulması ve kullanılması sağlanması,

**KARAR 5:** Talep ile ilgili olarak online sistem üzerinden randevu talep formu oluşturulmasına karar verildi.

Gereğinin Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yerine getirilmesine,

**SENDİKA ÖNERİSİ 6-** İdari izinlerde ve vize sınav haftasında derslere giremeyen öğretim elemanlarına ders programlarına bağlı olarak ders ücretlerinin ödenmesi,

**KARAR 6:** Konunun Eğitim Komisyonunda görüşülmesine var olan mağduriyetin giderilmesi için çalışma yapılmasına karar verildi.

Gereğinin Eğitim Komisyonunca yerine getirilmesine,

**SENDİKA ÖNERİSİ 7-** Çalışanların iş yükünü artıran ve hizmetin kısmen aksamasına neden olan kurumlardaki idari personel eksikliklerinin ivedi olarak giderilmesi,

**KARAR 7:** Bütçe Kanunu uyarınca verilen 2025 yılı atama kontenjan sayısı oranında çalışanın acil personel ihtiyacı olan birimlerden başlanarak atamaların yapılmasına karar verildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 8-** Kurumumuzda göreve yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimi verilerek görev tanımları ve sorumluluklarını kendilerine açık olarak bildirilmesi,

**KARAR 8:** Talebin yerine getirilmeye başlandığı görüldüğünden kuruma teşekkür edildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 9-** Yükseköğretim kurumlarında görev alan öğretim elemanlarının maaşlarına ek olarak verilen geliştirme ödeneğinin idari personele de verilmesi ve Daire Başkanlarının makam tazminatı mağduriyetlerinin giderilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması,

**KARAR 9:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın konu ile ilgili olarak görüş istemesi halinde geliştirme ödeneğinin idari personele de verilmesi ile Daire Başkanlarına makam tazminatı ödenmesi yönünde talepte bulunulmasına karar verildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 10-** Üniversitemiz personeline yönelik olarak sorumlu olduğu alanlarla ilgili çeşitli konularda hizmet içi eğitim verilmesi ve bunların belirli dönemlerde süreklilik arz etmesi,

**KARAR 10:** Talebin uygulanmaya başlandığı görüldüğünden kuruma teşekkür edildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 11:** Doktorasını bitirmiş ve kadro bekleyen akademik personelin atamalarının hak kaybına sebebiyet vermemek için kıdem ve diğer öncelikler dikkate alınarak bir an önce yapılması,

**KARAR 11:** Doktorasını bitiren ve birimlerinden kadro talebi yapılan öğretim elemanları için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’ndan kadro izni istenmesi üzerine 2024 yılı sonunda ilana çıkıldığı ve 2025 yılının ilk aylarında atamaları yapılmıştır. 2025 yılı içerisinde de konu ile ilgili olarak gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

**SENDİKA ÖNERİSİ 12-** Tütün ürünlerinin zararlarının önlenmesi ve kontrolü hakkındaki kanunda belirtilen hususların takibinin yapılması ve gereğinin titizlikle yerine getirilmesi,

**KARAR 12:** Talebin Üniversite Senatosunda değerlendirilmesine karar verildi.

**B.** Dilek ve temenniler.

**DİLEK VE TEMENNİLER:**

 Dilek ve temenniler bölümünde söz alan Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Muhammet Sarı, Giresun kamuoyunun gündeminde olan Fiskobirlik arazisi ile ilgili olarak üniversitenin bir şehrin geleceği için kritik öneme sahip olduğunu büyümesi ve saygın bir konuma gelmesi yönünde genişleme sahası olarak planlanan söz konusu arazinin üniversiteye kazandırılması için her zaman yanında oldukları belirtildi.

 Yine söz alan Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilcisi Recep YAĞCI ise “Üniversitemizde şoför kadrosunda görev yapan personelin, kadro derecelerinden doğan mağduriyetlerinin giderilmesi için memur kadrosuna geçişlerinin yapılması yönünde durumlarının kurumumuz tarafından yeniden değerlendirilmesini dile getirdi.

Toplantı iyi dilek ve temennilerle sona ermiştir. 30/04/2025

|  |  |
| --- | --- |
| **İŞVEREN TEMSİLCİLERİ** | **YETKİLİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ** |
|  |  |
|  |  |
| Prof. Dr. Hüseyin ŞAHİN | Muhammet SARI |
| Rektör Yardımcısı-Yedek Kurul Başkanı | Sendika Şube Başkanı |
|  |  |
|  |  |
| Ahmet Tevfik KORKMAZ | Öğr. Gör. Recep YAĞCI |
| Genel Sekreter -Üye | Üniversite Sendika Temsilcisi |
|  |  |
|  |  |
| Bekir ALPASLAN | Necati ORAL |
| Şube Müdürü.- Yedek Üye | Üye |